

Modules de Formation

1 « Sensibilisation aux RPS »

Niveau 1 Débutant

Durée : 1 jour

Public : Tout public

Objectifs :

- Comprendre la dynamique des RPS
- Identifier les facteurs d'exposition
- Trouver des ressources dans son rapport au travail

2 « RPS : Le management comme levier d'action »

Niveau 2 Intermédiaire

Durée : 3 jours

Public : Managers de proximité

Salariés initiés à la prévention

Objectifs :

- Intégrer la prévention des RPS aux pratiques managériales
- S'approprier outils et méthodes

3 « RPS : Santé et Performance »

Niveau 3 / Perfectionnement

Durée : 3 jours

Public : Middle et Top Management

Objectifs :

- Intégrer les RPS aux stratégies de gouvernance
- Mettre en place une cellule de veille

4 « RPS : Le Dialogue Social comme Appui »

Durée : 2 jours

Public : Elus du personnel

Objectifs :

- S'approprier son rôle d'appui à la détection et aux alertes
- Identifier ses limites d'action

5 « RPS et Document Unique (DUERP) »

Durée : 1 jour

Public : Acteurs de la prévention et élus du personnel

Objectif : Intégrer les RPS au DUERP

Diagnostic

Objectifs :

- Qualifier les situations de travail au regard d'éléments objectivés
- Obtenir une cartographie des problématiques en jeu
- Mettre en lumière l'aspect multifactoriel des RPS et leur combinatoire
- Identifier des leviers d'actions correctifs et préventifs
- Déployer un plan d'actions

Enjeux :

- Analyse partagée et implication des acteurs internes
- Dynamique collaborative, constructive et résolutoire
- Pérennisation de la logique de prévention primaire
- Appropriation et autonomisation de l'entreprise
- Obligations employeur en matière de prévention

Méthodes :

- **Cadrage et Lancement :**
Engager la démarche et impliquer les acteurs
- **Instruction du contexte organisationnel :**
Clarifier le contexte
- **Appréciation de l'Exposition aux RPS :**
Etablir le diagnostic
- **Elaboration des livrables et Restitution du diagnostic :**
Formuler les préconisations
- **Accompagnement de la mise en œuvre :**
Définir le plan d'actions
- **Evaluation de la démarche et capitalisation :**
Programmer le suivi

V. AUDIBERT, dirigeante du Cabinet EPSYLHOM, est membre du réseau I3R PACA.
Nos démarches s'inscrivent dans les référentiels d'intervention institutionnels (INRS, DIRECCTE, ANACT, CARSAT, MSA...).

Conseil et Accompagnement

Public : Comité de Direction

Modalités :

- Participation en présentiel aux réunions de Comités de Direction
- Cadrage et animation de séances de travail thématiques

Enjeux :

- Appui analytique à la dimension RPS
- Aide à la décision dans les stratégies de gouvernance avec anticipation des impacts
- Appui méthodologique aux démarches participatives et au déploiement d'actions

Dispositif de Permanence Psychologique

Public : Sur la base du volontariat

Modalités :

- Créneaux d'entretiens individuels de 45mn à 1h en présentiel dans l'entreprise, conduits par un psychologue EPSYLHOM
- Reporting des problématiques collectives et organisationnelles après analyse de contenus
- Remontée des alertes

Enjeux :

- Espace d'écoute et de ventilation émotionnelle.
- Accompagnement à la réflexion Individu / Travail
- Identification des ressources